expert4you.pl

CERTYFIKAT

Michał Małecki

Ukończył szkolenie

Myślenie analityczne i krytyczne w pracy managera

Prowadząca: Joanna Kominiak

07.10.2026 | 1 dzień | 5 godzin | online

Szczegółowy zakres szkolenia na kolejnych stronach certyfikatu.

Karolina Steć

Karolina Steć
Manager ds. strategii i rozwoju szkoleń

Myślenie analityczne i krytyczne w pracy managera

Prowadząca: Joanna Kominiak
07.10.2026 | 1 dzień | 5 godzin | online

Program kursu

1. Myślenie analityczne oraz krytyczne i kreatywne w pracy managera. Ten moduł wprowadza w zagadnienie i pozwala na zrozumienie, czym jest myślenie kreatywne, czym analityczne, a jakie rezultaty daje nam włączanie myślenia krytycznego. Pozwala na intuicyjne przyporządkowanie sytuacji do schematu myślenia, by lepiej wyczuwać subtelne różnice pomiędzy analizą, szukaniem rozwiązań, a podważaniem status quo.
   - Różnica pomiędzy myśleniem analitycznym, a myśleniem kreatywnym.
   - Myślenie krytyczne, czym jest i jakie jest jego miejsce w procesie analizy.
   - W których obszarach pracy managera należy włączać poszczególne myślenie?

2. Myślenie analityczne w krokach. W tym module przejdziesz kolejno przez każdy etap myślenia analitycznego. Rozpoczniesz od poszukiwania i zbierania danych do analizy w oparciu o założone kryteria, po to, by trafnie zweryfikować ich jakość. Zgromadzone informacje poddasz syntezie, dzięki której będziesz w stanie przesiać pozyskaną wiedzę, zdecydować jaka jej część to fakty, jaka przekonania, oraz co już wiesz w danym obszarze, a czego należałoby się jeszcze dowiedzieć. Nauczysz się nadawać priorytety dla wszystkich opcji rozwiązań, korzystać z matryc ułatwiających podejmowanie decyzji. Zanim jednak podejmiesz decyzję dowiesz się o pułapkach myślenia i błędach poznawczych, po to, by uniknąć myślenia schematycznego. Przećwiczysz również praktykę myślenia krytycznego, dzięki czemu nauczysz się nie przywiązywać do swojego stanowiska i lepiej rozumieć problem oraz rozwiązywać nie tylko właściwie problemy, ale właściwe problemy.

- Krok pierwszy: pozyskiwanie informacji do analizy.
- Krok drugi: synteza danych.
- Krok trzeci: nadawanie priorytetów pozyskanym informacjom.
- Krok czwarty: podejmowanie decyzji.

3. Utrwalenie wiedzy z podsumowaniem. W ostatnim module skupimy się na podsumowaniu i weryfikacji poziomu zrozumienia przekazanych metod i wiedzy. Quiz jest elementem grywalizacyjnym, lekkie emocje mu towarzyszące powoduję lepsze zapamiętanie zagadnień i utrwalenie kluczowych punktów szkolenia.
   - Quiz z zagadnień poruszonych na warsztacie.
   - Domknięcie ewentualnych pozostałych tematów.